



Утверждаю

Генеральный директор

«Сибирь-квалитет»

Лонцих П.А.

2018 г.



## ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ АНО ДПО «СИБИРЬ-КВАЛИТЕТ» за 2017 год

### 1. Введение

1.1. В настоящем отчете о самообследовании (далее – «Отчет») приведены результаты проведения самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Сибирь-квалитет» (далее – «Центр») за период с 01 января 2017 по 31 декабря 2017 г.

1.2. Отчет составлен в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

1.3. В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО «Сибирь-квалитет».

### 2. Общие сведения об образовании

2.1. Организации создана в целях предоставления качественных образовательных и информационно – консультационных, научно – технических, инженерно – консультационных услуг, направленных на реализацию управленческого консалтинга и кадрового менеджмента. Учебный центр создан для оказания услуг в области применения международных стандартов в части разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента; страхования, услуг в области сюрвея: профессиональной переподготовки специалистов, персонала и аудиторов, реализации программ дополнительного профессионального образования.

2.2. Деятельность организации направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.3. Основная цель деятельности Организации - образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам.



### **3. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности**

3.1. Центр создан в соответствии с решением учредителя №1 от 19.07.2010 г.

3.2. Центр является Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования.

Учредителем Организации является Лонцих Павел Абрамович. Полное наименование: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Сибирь - квалитет». Сокращенное наименование Центра: АНО ДПО «Сибирь – квалитет». Адрес места нахождения Центра: Иркутская область, г. Иркутск, ул. Академика Курчатова, д. 3, оф. 315.

3.3. Центр имеет Лицензию на право ведения образовательной деятельности от 12 января 2017 г., выдана службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области, регистрационный No 9809, бланк 38ЛО1 No 0004003 от 12 января 2017 г. Срок действия лицензии - бессрочно.

Действующая редакция Устава Центра утверждена протоколом заседания Правления № 3 от «07» ноября 2016 г. и зарегистрирована в Едином государственном реестре юридических лиц 02 декабря 2016г. за государственным регистрационным номером записи: 2163850847994.

3.4. Центр осуществляет ведение образовательной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, в частности:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» No 273-ФЗ от 29 декабря 2012г., Постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, ГК РФ, Федеральным законом "О некоммерческих организациях", а также Уставом Центра, Решениями Учредителя, внутренними документами (Положениями) Центра, приказами, распоряжениями Генерального директора Центра.

### **4. Система управления**

4.1. Органами управления Центра являются:

- Учредитель - высший орган управления Центра;  
- Общее собрание работников и Педагогический совет – коллегиальные органы управления Центра;

- Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Центра.

4.2. К компетенции Общего собрания работников относится: обсуждение вопросов организации учебного процесса, содержание, формы и методы образовательного процесса, планирование образовательной деятельности. Общее собрание проводится 2 раза в год.

4.3. К компетенции Педагогического совета относится: планирование учебного процесса, организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, разработка перечня платных образовательных услуг.

В состав Педагогического совета входят председатель и члены Педагогического совета. На дату составления настоящего Отчета членами Педагогического совета являются:

- Лонцих П.А. (генеральный директор);

- Полонникова Е.А. (методист)

- Борюшкина С.А. (преподаватель).

4.4. Руководство текущей деятельностью Центра осуществляет Генеральный директор Центра.

4.5. Управление учебным процессом осуществляется путем:

- принятия решений Учредителем Центра;



- проведения заседаний Общего собрания работников и Педагогического совета, принятия решений по вопросам, относящимся к их компетенции;
- изданий приказов и распоряжений Директором Центра, утверждение внутренних документов (Положений) Центра.

## **5. Организация образовательного процесса**

5.1. Организация является центром повышения квалификации, реализующим программы повышения профессиональных знаний, получения новых знаний и практических навыков специалистов, незанятых граждан и высвобождаемых работников предприятий, учреждений и организаций в области систем менеджмента, в т.ч., менеджмента качества, экологии, безопасности промышленных предприятий и охраны труда, безопасности пищевых продуктов, интегрированных систем менеджмента, других систем менеджмента.

Центр реализует основную образовательную программу: дополнительная профессиональная программа – программы повышения квалификации.

Реализация программ и учебных планов повышения квалификации и переподготовки специалистов осуществляется в следующих формах: повышение квалификации (краткосрочное, тематические и проблемные семинары и длительное) с целью обновления теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач; программа направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

5.2. Приём слушателей осуществляется после заключения договора между заказчиком и Организацией.

Дополнительные условия приема и отчисления слушателей могут устанавливаться договором между Заказчиком и Организацией. Прием и отчисление слушателей оформляется приказом Генерального директора Организации.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Повышение квалификации осуществляется на основе договоров, отражающих форму дополнительного образования, сроки обучения, размер и порядок оплаты за обучение, и иные условия, заключаемых между Заказчиком (Органом государственной власти или местного самоуправления, органом службы занятости населения, предприятиями, организациями, иными юридическими и физическими лицами) и Организацией.

Повышение квалификации специалистов проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Сибирь-квалитет»**

---

В Организации устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные, дипломные и другие учебные работы.

Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

Продолжительность обучения на каждом этапе устанавливаются Организацией в соответствии с потребностями Заказчика на основании заключенного с ним договора.

Обучение в Центре осуществляется по следующим направлениям:

- системы менеджмента;
- аудит систем менеджмента;
- бережливое производство.

Центром разрабатывается и готовится к внедрению основная программа профессиональной переподготовки по направлению «Менеджмент качества».

5.3. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации, внутренними документами Центра и с учетом потребностей обучающихся.

При приеме на обучение обучающиеся зачисляются в учебные группы. Количество обучающихся в каждой группе и количество групп определяется исходя из общего количества лиц, желающих освоить определенную программу ДПО, а также с учетом особенностей освоения конкретной программы ДПО.

Реализация программ ДПО проводится в очной форме. В планах разработка и внедрение курсов в очно-заочной форме с возможностью применения дистанционных образовательных технологий.

Обучение в очной форме проводится по адресу места нахождения Центра либо в помещениях заказчиков образовательных услуг (при наличии помещения, соответствующего требованиям для проведения обучения).

По окончании реализации программы ДПО и при условии успешного прохождения итоговой аттестации обучающимся, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Целью итоговой аттестации является установление уровня подготовки обучающихся, проверка качественного и полного освоения программы ДПО.

Итоговая аттестация производится в форме, установленной соответствующей программой ДПО и Положением об итоговой аттестации.

В 2017 г 100% слушателей по программам ДПО успешно освоили учебную программу, прошли итоговую аттестацию и получили удостоверения о повышении квалификации.

5.4. Современные требования рынка обязывают предприятия уделять большое внимание вопросам качества, разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента. Наиболее эффективные современные системы качества, отвечающие требованиям рынка, интегрируются в единое понятие Total Quality Management (TQM). Система TQM является комплексной системой, ориентированной на постоянное улучшение качества, минимизацию производственных затрат и поставку точно в срок. При этом не только руководство, но и каждый работник предприятия должны осознавать, что нельзя останавливаться на достигнутых результатах, следует «постоянно улучшать качество». В системе TQM существенно возрастает роль каждого работника и обучение персонала. Обучение должно превратиться в часть мотивации работников; при этом используются специальные приемы развития творческих способностей каждого из сотрудников.

В 2017 г 100% слушателей Центра обучались по направлениям работодателей.



## 6. Условия реализации образовательных программ

6.1. По состоянию на 31 декабря 2018 г. в Центре работает - 10 сотрудников. Из них преподавателей – 10. Внутренних совместителей – 2 человека.

1 преподаватель Центра является доктором технических наук, 4 преподавателя – кандидаты наук.

Преподаватели Центра имеют многолетний производственный опыт и фундаментальные теоретические знания, что позволяет оказывать услуги с учетом специфики деятельности и традиций, сложившихся на предприятии заказчика.

6.2. Преподаватели Центра на протяжении нескольких лет осуществляют подготовку учебно – методических материалов, которые обобщают уникальные знания и опыт преподавателей Центра и имеют большую практическую ценность. Подготовленные учебно-методические материалы активно используются при реализации Программ ДПО, проведении Семинаров.

Для каждого семинара разработано большое количество презентаций, содержащих как теоретические материалы, так и практические задания для слушателей.

Центр обеспечен библиотечно - информационными ресурсами, в частности методическими пособиями собственной разработки:

- Лонцих П.А., Риск-менеджмент. – Иркутск: Издательство ИРНТУ, 2018;
- Лонцих П.А., Шишкина А.А., Система управления безопасностью пищевых продуктов. – Иркутск: Издательство ИРНТУ, 2018;
- Татарникова Л.И., Аудит систем менеджмента. – Иркутск: Издательство ИРНТУ, 2018;
- Татарникова Л.И., Методы инжиниринга и бережливое производства. – Иркутск: Издательство ИРНТУ, 2018;
- Лонцих П.А., Интегрированные системы менеджмента. – Иркутск: Издательство ИРНТУ, 2018.

Указанные учебные пособия одобрены методическим советом Факультета бизнеса и управления ГОУ ВПО Иркутского государственного технического университета.

Для ознакомления имеется большой выбор узко-специализированной литературы:

- Дейвид Кэмпбелл, Опыт самооценки – Cranfield university, 2016;
- Наука приангарья, научно-популярный журнал, №1, Иркутск, 2015;
- Марцинковский Д.А., Управление рисками в современных системах менеджмента, Санкт-Петербург, 2010;
- Марцинковский Д.А., Руководство к интеграции систем менеджмента, Санкт-Петербург, 2008;
- Лонцих П.А., Качество: инструменты управления, прогнозирование и диагностика, Иркутск, 2007;
- Малышева К.В., Инструменты качества и удовлетворение критериям качествам качества на машиностроительных и строительных предприятиях, Иркутск, 2008;
- Ю.Г. Сильвестров, Применение статических методов в управлении качеством, Новокузнецк, 2007;
- Сборник материалов девятой межрегиональной научно-практической конференции по качеству. Иркутск, 2007;
- Сборник материалов десятой межрегиональной научно-практической конференции по качеству. Иркутск, 2008;
- Сборник материалов тринадцатой межрегиональной научно-практической конференции по качеству. Иркутск, 2011;



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Сибирь-квалитет»**

---

- Князюк Н.Ф., Методология построения интегрированной системы менеджмента медицинских организаций, Москва, 2013;
- Лончих П.А., Управление процессами: обеспечение качества технологических систем, ИрГТУ, Иркутск, 2014;
- Материалы десятой Всероссийской научно-научно-методической конференции, БрГУ, Братск, 2013.

6.3. Центр для проведения занятий на праве аренды использует помещение, расположенное по адресу: г. Иркутск, ул. Академика Курчатова, д. 3, офис 315 общей площадью 47,0 кв.м.

Помещение соответствует предъявляемым требованиям, что подтверждается (реквизиты документов сзс и пожарных).

Аудитория используется для проведения лекционных, а также практических занятий. Она оборудована современными техническими средствами, позволяющими на высоком уровне проводить учебные мероприятия (ПК, проектор, экран, флип-чарт). Имеется сеть WI-FI.



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Сибирь-квалитет»**

**7. Анализ показателей деятельности**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	57 человек/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек / 0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	4 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	4 единицы
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	4 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	5 человек/ 50%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 человека/ 40%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических	0 человек/ 0%



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Сибирь-квалитет»**

	работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	0 человек/0 %
1.10.2	Первая	0 человек/0 %
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	49 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	5 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек





**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Сибирь-квалитет»**

2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	552,5 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	55,25 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	55,25 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	4,7 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	4,7 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

## 8. Выводы

8.1. Деятельность Центра соответствует предъявляемым требованиям.